



Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

Teil A: Beamte

Teil A I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung

Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2023	darunter			Zahl der Stellen 2022	Ist-Besetzung am 30.06.2022	Erläuterungen
			Mit Zulage	Sonderschlüssel	Leerstellen			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
hoeherer Dienst								
	B7	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	
	A16	2,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	
	A15	2,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,80	
	A14	2,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	
	Summe	7,00	0,00	0,00	0,00	7,00	6,80	
gehobener Dienst								
	A13/G	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	
	A12	8,00	0,00	0,00	0,00	7,00	5,48	
	A11	4,00	0,00	0,00	0,00	3,00	1,61	
	A10	2,00	0,00	0,00	0,00	3,00	2,50	
	Summe	15,00	0,00	0,00	0,00	14,00	10,59	
mittlerer Dienst								
	A10/M	2,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	A9/M	1,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	
	A7	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,50	
	Summe	3,00	0,00	0,00	0,00	4,00	3,50	
Insgesamt		25,00	0,00	0,00	0,00	25,00	20,89	

Teil A: Beamte

Teil A II. Sondervermögen mit Sonderrechnungen

Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2023	darunter			Zahl der Stellen 2022	Ist-Besetzung am 30.06.2022	Erläuterungen
			Mit Zulage	Sonderschlüssel	Leerstellen			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Insgesamt		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Insgesamt AI + AII		25,00	0,00	0,00	0,00	25,00	20,89	



Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

Teil B: Tariflich Beschäftigte

Teil B I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung

Tarifart	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2023	Zahl der Stellen 2022	Ist-Besetzung am 30.06.2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
TVÖD VKA					
	E15	1,00	1,00	1,00	
	E13	4,56	2,56	3,00	
	E12	9,60	9,77	8,54	
	E11	20,56	18,36	17,44	
	E10	17,40	21,31	17,88	
	E09C	8,40	5,31	5,31	
	E09B	12,81	12,71	11,81	
	E09A	35,55	30,51	30,19	
	E08	17,50	19,53	16,29	
	E07	22,52	25,28	23,03	
	E06	42,08	38,03	36,43	
	E05	21,32	20,91	20,91	
	E04	8,71	8,97	8,99	
	E03	8,91	9,41	9,41	
	E02UE	0,51	0,51	0,51	
	E02	30,50	29,09	28,82	
	E01	0,46	0,46	0,46	
	Summe	262,39	253,71	240,01	
TV Wald Ba-Wü Monat					
	E06	3,00	3,00	2,85	
	Summe	3,00	3,00	2,85	
BT-V Soz.&Erz.Dienst					
	S16	0,80	0,80	0,80	
	S15	4,31	4,99	3,51	
	S13	2,00	1,99	1,99	
	S11B	7,55	7,20	6,65	
	S09	1,90	2,90	2,81	
	S08B	3,33	3,33	3,33	
	S08A	71,52	69,05	50,90	
	S04	1,77	1,90	1,90	
	S03	6,55	6,56	6,71	
	S02	18,03	15,29	12,35	
	Summe	117,76	114,00	90,96	
Insgesamt		383,14	370,72	333,82	



Teil B: Tariflich Beschäftigte
Teil B II. Sondervermögen mit Sonderrechnungen

Tarifart	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2023	Zahl der Stellen 2022	Ist-Besetzung am 30.06.2022	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Insgesamt		0,00	0,00	0,00	
Insgesamt BI + BII		383,14	370,72	333,82	
Insgesamt AI + BI		408,14	395,72	354,70	
Insgesamt AII + BII		0,00	0,00	0,00	
Insgesamt AI + AII + BI + BII		408,14	395,72	354,70	



Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

Teil C: Aufteilung nach der Haushaltsgliederung

I. Beamte

Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung

Teilhaushalt	Bezeichnung	hoherer Dienst				gehobener Dienst				mittlerer Dienst		Summe
		B7	A16	A15	A14	A13/G	A12	A11	A10	A10/M	A9/M	
THH010	Büro des Oberbürgermeisters	1,00		1,00			1,00					3,00
THH020	Rechnungsprüfung					1,00	2,00					3,00
THH110	Bürgerservice			0,20						0,50		0,70
THH120	Sicherheit			0,80				1,00	1,00	1,50	1,00	5,30
THH210	Finanzen		0,65		1,00		3,00	2,00	1,00			7,65
THH220	Personal & Organisation		0,35				1,00					1,35
THH310	Stadtentwicklung		0,22									0,22
THH320	Gebäudemanagement		0,20									0,20
THH330	Infrastruktur		0,25									0,25
THH340	Zentrale Servicestelle Bau		0,33		1,00		1,00	1,00				3,33
Gesamtsumme		1,00	2,00	2,00	2,00	1,00	8,00	4,00	2,00	2,00	1,00	25,00

III. Beschäftigte

Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung

		TVÖD VKA																	TV Wald Ba-Wu Monat
Teilhaushalt	Bezeichnung	E15	E13	E12	E11	E10	E09C	E09B	E09A	E08	E07	E06	E05	E04	E03	E02UE	E02	E01	E06
THH010	Büro des Oberbürgermeisters		1,00		1,00	2,00		1,00	3,00										
THH110	Bürgerservice				0,90		2,00		5,77	1,00	6,02	1,02	0,42	0,50			0,58		
THH120	Sicherheit				0,10	2,00			11,01	1,00	4,00	1,59					1,37		
THH210	Finanzen			1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00	8,00	1,00								3,00
THH220	Personal & Organisation			1,83	4,00	5,01	2,59	1,00	5,00	1,69	0,74	1,78		2,21		0,51			
THH310	Stadtentwicklung		1,50	0,77	5,06							1,00							
THH320	Gebäudemanagement		1,00	1,00	0,50	1,75	1,00	2,00	0,77	1,62	1,50	1,00	0,58				3,28		
THH330	Infrastruktur		1,00	1,00	3,00	0,50	1,00	3,00	1,20		6,00	17,00	15,04	5,00	7,79		0,95		
THH340	Zentrale Servicestelle Bau			1,00	2,00	2,14		2,00	3,00	1,00	2,26	3,00							
THH410	Kinder, Senioren, Integration	0,33		1,00	1,00	2,00		0,50	0,50	1,72		1,62	2,16		1,12		5,40	0,46	
THH420	Kulturmanagement, Sport, Freizeit	0,33	0,06	1,00	2,00	1,00		0,50	3,30	1,47	1,00	3,88	1,54				1,71		
THH430	Bildung, Jugend, Soziales	0,33		1,00			0,81	1,81				10,19	1,59	1,00			17,20		
Gesamtsumme		1,00	4,56	9,60	20,56	17,40	8,40	12,81	35,55	17,50	22,52	42,08	21,32	8,71	8,91	0,51	30,50	0,46	3,00

Teilhaushalt	Bezeichnung	BT-V Soz.&Erz.Dienst										Summe
		S16	S15	S13	S11B	S09	S08B	S08A	S04	S03	S02	
THH010	Büro des Oberbürgermeisters											8,00
THH110	Bürgerservice											18,21
THH120	Sicherheit											21,07
THH210	Finanzen											19,00
THH220	Personal & Organisation											26,36
THH310	Stadtentwicklung											8,33
THH320	Gebäudemanagement											16,00
THH330	Infrastruktur											62,48
THH340	Zentrale Servicestelle Bau											16,40
THH410	Kinder, Senioren, Integration	0,80	4,31		1,00	1,90	1,41	65,48	1,77	2,25		96,72
THH420	Kulturmanagement, Sport, Freizeit											17,79
THH430	Bildung, Jugend, Soziales			2,00	6,55		1,92	6,04		4,29	18,03	72,77
Gesamtsumme		0,80	4,31	2,00	7,55	1,90	3,33	71,52	1,77	6,55	18,03	383,14



Teil D: - nachrichtlich - Ehrenbeamte, Beschäftigte in Probe- oder Ausbildungszeit Haushaltsjahr 2023

I. Ehrenbeamte

Bezeichnung	Besoldungsgruppe	Anzahl akt. Jahr	Anzahl Vorjahr	Beschäftigt am 30.Juni 2022	Erläuterungen
	BEAFEST	5,00	5,00	5,00	
Summe		5,00	5,00	5,00	

II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Bereich	Bezeichnung	Art der Vergütung	Anzahl akt. Jahr	Anzahl Vorjahr	Beschäftigt am 30.Juni 2022	Erläuterungen
-- Keine Zuordnung --	Azubi PIA u. Co BT-V	AZUBIPIA	0,00	1,00	0,00	
BA Student Soziale Arbeit	Azubi TVöD	AZUBI	1,00	0,00	0,00	
Azubi Medien- und Informationsdienste	Azubi TVöD	AZUBI	1,00	0,00	0,00	
Azubi Bauzeichner/-in	Azubi TVöD	AZUBI	2,00	2,00	0,00	
Azubi Fachinformatiker/-in	Azubi TVöD	AZUBI	1,00	1,00	0,00	
Azubi Garten- und Landschaftsbau	Azubi TVöD	AZUBI	1,00	1,00	1,00	
Azubi Verwaltungsfachangestellte	Azubi TVöD	AZUBI	12,00	13,00	10,64	
BA Student Digitales Verwaltungsmanagement	Azubi TVöD	AZUBI	1,00	1,00	0,00	
BA Student Immobilienwirtschaft	Azubi TVöD	AZUBI	1,00	1,00	1,00	
BA Student Personalmanagement	Azubi TVöD	AZUBI	1,00	1,00	0,00	
BA Student Public Management	Anwä/Azubi öD Verh.	ANW.9-11	1,00	0,00	0,00	
BA Student Public Management	Azubi TVöD	AZUBI	0,00	1,00	1,00	
BA Student Tourismus	Azubi TVöD	AZUBI	2,00	2,00	2,00	
BA Student Wirtschaftsförderung	Azubi TVöD	AZUBI	1,00	1,00	1,00	
Erzieher/-in im Anerkennungsjahr	Prakt.Soz/Erz BT-V	ERZIEH	6,00	5,00	5,00	
PIA	Azubi PIA u. Co BT-V	AZUBINFS	0,00	1,00	0,00	
PIA	Azubi PIA u. Co BT-V	AZUBIPIA	9,00	5,00	5,00	
Summe			40,00	36,00	26,64	

Anlage der KU- und KW-Stellen für das Haushaltsjahr 2023

Beamte	Anz. nach VKW	Stellenvermerk	Besoldungsgruppe KW	Besoldungsgruppe KU von	Besoldungsgruppe KU nach
1	1,00	KU		A12	A12
1	1,00	KU		A14	A14
1	1,00	KU		A12	A10

Beschäftigte	Anz. nach VKW	Stellenvermerk	Entgeltgruppe KW	Entgeltgruppe KU von	Entgeltgruppe KU nach
2	0,33	KW	E02		
2	0,50	KW	E04		
4	1,49	KW	E05		
2	0,75	KW	E06		
1	0,50	KW	E07		
1	0,50	KW	E10		
1	0,50	KW	E13		
1	0,45	KW	S08A		
1	0,40	KW	S15		